

# Plan de Carrera

Individual Contributor



# Índice

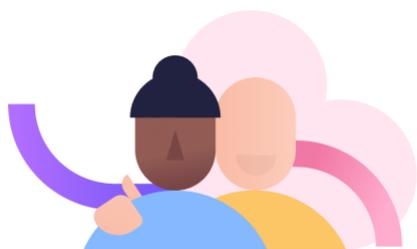
¿De dónde partimos?	3
¿Para qué nos sirve este marco de plan de carrera?	4
¿Qué debes saber?	5
¿Cuáles son los próximos pasos a seguir?	6
<b>Marco de Plan de Carrera</b>	<b>8</b>
Nivel 1	8
Nivel 2	11
Nivel 3	15
Nivel 4	18
Nivel 5	22
Nivel 6	25

# ¿De dónde partimos?

Sin duda, Cabify es un entorno dinámico, en constante cambio y crecimiento. A lo largo de los años, hemos ido desarrollando e iterando distintas herramientas que nos han ayudado a analizar el bienestar y el engagement de los empleados. Para nosotros, **el desarrollo profesional del equipo es un tema de vital importancia y es por esto que hemos creado un marco de plan de carrera**, una pieza fundamental en la cultura de nuestra compañía y que nos guiará en este proceso.

**Nos mueven nuestros principios** y estos son el denominador común de todos los que formamos Cabify, independientemente de en qué área trabajemos o dónde esté nuestra oficina. Por eso, **hemos decidido trasladar estos principios a comportamientos específicos en cada nivel de este plan.**

Con este marco no reinventamos la rueda, sino que –guiándonos por la premisa de que hecho es mejor que perfecto– hemos tomado de referencia planes anteriores, como el Plan de Carrera de 2018 hecho por Internal Consulting o el Plan de Carrera de Producto, que a día de hoy sigue vigente. Este marco busca ser un proyecto vivo que esté constantemente adaptándose para integrar más habilidades y capacidades que ayuden en el desarrollo profesional de todos.



# ¿Para qué nos sirve este marco de plan de carrera?

Hablamos de plan de carrera y de su marco pero... ¿sabes lo que significan? Antes de comenzar, te contamos qué es qué:

**El Plan de Carrera** es la hoja de ruta que incluye los intereses evolutivos de un empleado. Su objetivo es consolidar su desempeño y desarrollar nuevas habilidades, alineando esos intereses con las oportunidades de promoción y movimientos internos que ofrece la compañía.

Debes tener en cuenta que, aunque el plan de carrera de cada empleado es único e intransferible, siempre tendrá como base común el marco que aquí te presentamos.

**El marco del plan de carrera** es la brújula que nos ayuda a identificar dónde nos encontramos y hacia dónde dirigirnos.

Su propósito es marcar los siguientes pasos de la carrera profesional de los empleados. De este modo, teniendo esta referencia de los diferentes procesos de desarrollo dentro de la organización, conseguimos tener una base sólida y objetiva con la cual evaluar el crecimiento profesional de cada uno.

A continuación, te presentamos una ilustración que recoge todas las herramientas y conceptos dedicados al crecimiento del empleado. Estos te permitirán desarrollar, junto a tu manager, tu plan de carrera en base a este marco.



# ¿Qué debes saber?

Hay ciertas especificaciones que deberás tener en cuenta para poder comprender el funcionamiento de este marco y sacarle el máximo partido:

- **Complejidad ascendente** : Los comportamientos de cada nivel atienden a lo que se espera en esa etapa, aumentando la complejidad a medida que el empleado avanza en su plan de carrera.
- **Carácter acumulativo**: Se espera que, con independencia del nivel en el que estés, tengas consolidados los comportamientos definidos en los niveles anteriores.
- **Visión global para equipos globales**: Si eres parte de un equipo global –independientemente de tu departamento o nivel– se espera que **tengas una visión lo más amplia posible**, conociendo todos los mercados en los que Cabify opera, y actuando en consecuencia.

# ¿Cuáles son los próximos pasos a seguir?

## 1. Identifica tu nivel y conoce qué implica

Si tienes dudas sobre cuál es, puedes consultarlo en Meta4: pulsa sobre tu nombre en la esquina superior derecha y en 'Datos laborales' aparecerá tu nivel. Una vez lo sepas:

- Haz una lectura sobre los comportamientos que reflejan lo esperado acorde a tu nivel.
- Revisa también los niveles anteriores para entender la evolución natural de los comportamientos dentro del marco de plan de carrera

## 2. Completa tu plantilla de 'Plan de desarrollo individual'.

Aquí tienes la [plantilla del PDI](#)\*, que deberás empezar a utilizar para:

- Identificar y evidenciar con ejemplos los comportamientos que consideres consolidados.
- Identificar los comportamientos que consideras que debes reforzar/trabajar.

\*Por favor, recuerda leer el ReadMe.

## 3. Comparte tu plan con tu manager

Reserva un espacio de tiempo con tu manager [1:1] para compartirle tu Plan de Desarrollo Individual y que juntos puedan:

- Revisar los comportamientos esperados para el nivel en el que te encuentras actualmente.
- Definir objetivos a corto/medio/largo plazo para reforzar los comportamientos que necesites mejorar.

Es importante que tengáis sesiones posteriores de seguimiento –a los 3 y 6 meses después del primer 1:1– para revisar los avances y que quede registrado en tu plan de desarrollo individual.

### **Recomendaciones:**

- ★ Apóyate en tu manager para encontrar los recursos que necesitas para mejorar y crecer, tanto en tu nivel como en un siguiente nivel.
- ★ Asume la responsabilidad sobre tu propio crecimiento y desarrollo y márcate un plan.
- ★ Si lo necesitas, habla con tu *People Business Partner* para que te pueda dar recomendaciones.

# Marco de Plan de Carrera

## Nivel 1

Descubres cómo ser eficiente, desarrollas capacidades para ser un colaborador autónomo y aprendes a ser eficaz en tu equipo. Empiezas a trabajar de forma independiente aprovechando el tiempo tanto para aprender cosas nuevas como para aprender de los errores.

### Actúa como Co-propietario

- Buscas ayuda en caso de necesitarla, para poder desarrollar tu trabajo acorde al estándar de calidad que demanda el negocio.

### Abraza e Impulsa el cambio

- Frente a situaciones de cambio y con la ayuda adecuada, te adaptas al sistema de trabajo establecido dando lo mejor de ti.
- Tienes una actitud flexible frente a entornos cambiantes y haces un esfuerzo por adaptarte
- Acoges el cambio como una oportunidad de aprendizaje constante y desarrollo profesional

### Analiza, Innova y Simplifica

- Te esfuerzas por entender la misión de tu rol, así como lo que se espera de ti, y trabajas por alcanzarla.
- Analizas el trabajo que has desempeñado para aprender de los errores cometidos y optimizar tus futuras aportaciones.

### Contribuye y se compromete

- Desarrollas tus funciones acorde a lo definido por tu manager y contando con su direccionamiento.
- Ejerces tus funciones, con un alto nivel de responsabilidad, siempre buscando la calidad y los plazos acordados.

- Solicitas ayuda/revisiones/aprobaciones con antelación, respetando los tiempos de los demás y los procesos establecidos.

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Eres receptivo con el feedback y lo entiendes como una oportunidad de mejorar en tu carrera profesional.
- Tratas a todo el mundo con el mismo respeto, independientemente de su posición o rol.
- Tienes una actitud colaborativa y de apoyo dentro del equipo entendiendo que los objetivos comunes son prioritarios.
- Entiendes que cada situación es una oportunidad para seguir aprendiendo
- Reconoces abiertamente cuando te equivocas.
- Te muestras humilde ante el resultado satisfactorio de tu trabajo y entiendes que siempre hay oportunidad tanto de mejorar como de aprender de otro

### Mejora nuestras ciudades

- Reportas incidencias en la aplicación a través de los mecanismos definidos.
- Demuestras tu conciencia sostenible (social-medioambiental-cultural-financiera) a través de acciones dentro de tu scope de trabajo directo.
- Muestras respeto por la diversidad en cualquiera de sus variantes.

### Confía, comunica y desarrolla

- Escuchas activamente y aprendes de los demás con el objetivo de mejorar y establecer relaciones exitosas con tus compañeros.
- Te integras activamente en el equipo y usas la comunicación como tu mejor aliado.
- Compartes de forma clara, honesta, coherente y transparente cualquier información relacionada con tu día a día cuándo te lo solicitan.

- Si tienes la oportunidad de dar feedback, aportas evidencias y lo haces siempre de manera constructiva, nunca destructiva.

### Produce un impacto

- Actúas como facilitador del equipo, entendiendo que tu trabajo es una pieza clave del engranaje.
- Alcanzas los estándares de calidad y tiempos de entrega definidos por tu manager, con los recursos que se te asignan.

## Nivel 2

Eres capaz de trabajar de forma independiente siendo capaz de organizar y priorizar tu día a día además de aportar valor en la resolución de problemas de tu equipo. Eres responsable de piezas de un proyecto definido.

### Actúa como Co-propietario

- Pones atención al detalle, cuidas la calidad de tu trabajo, y haces propuestas de mejora sobre el mismo por iniciativa propia.
- Organizas y priorizas el trabajo por ti mismo, necesitando feedback únicamente de manera regular.
- Eres capaz de investigar para resolver tus dudas cuando la información no es muy accesible.
- Perseveras ante las dificultades hasta conseguir los resultados que buscas.
- Cuando algo no funciona, actúas proactivamente para visibilizar el problema y proponer una solución viable.
- Muestras orgullo por nuestra compañía y actúas como embajador de marca.
- Te muestras voluntario para participar en fases de corrección de pruebas en los procesos de selección de personal.

### Abraza e Impulsa el cambio

- Mantienes una actitud positiva frente al cambio y lo aceptas como algo natural dentro de nuestra industria y tipo de compañía.
- Eres capaz de superar nuevos retos y contribuir a solucionar problemas desconocidos junto al equipo.
- Encuentras la forma de adaptarte a entornos no estructurados.

### Analiza, Innova y Simplifica

- Dedicas tiempo a comprender los datos que te rodean para entender el porqué de tu trabajo y para que las ideas u opiniones que ofrezcas vayan en línea con ellos.
- Entiendes los KPIs principales de tu área, así como los tiempos de planificación y ejecución.

### Contribuye y se compromete

- Eres capaz de tomar decisiones consensuadas con tu manager frente a situaciones que están a tu alcance.
- Eres capaz de asumir más tareas de las establecidas para seguir desarrollándote profesionalmente y mejorar tus resultados.
- Eres crítico y actúas con responsabilidad identificando los errores del trabajo realizado, ya sean tuyos o de tus compañeros.
- Te esfuerzas en comprender tus objetivos y ver cómo éstos encajan con los de tu equipo.
- Eres diligente a la hora de apoyar al equipo en la resolución de problemas o bloqueos del área.
- Te preocupas no solo con los resultados de tu trabajo sino también por el de tus compañeros, estando disponible a ayudarles y apoyarles si es necesario

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Si tienes la oportunidad de ofrecer propuestas en las reuniones / proyectos lo haces de manera constructiva .
- Tienes una actitud positiva frente a los errores propios y de los demás, ya que todos los cometemos. Aprendes de ellos para mejorar día a día.
- Reconoces y celebras la contribución de los demás miembros del equipo.

- Aún en situación de alto nivel de incertidumbre, tienes una actitud positiva ante los retos y contribuyes al equipo en buscar nuevas oportunidades para seguir logrando los objetivos tuyos y de tu equipo.
- Tienes una postura proactiva en dar y pedir feedback en los equipos de trabajo de tu entorno. Siempre buscas de manera constructiva mejorar la calidad del trabajo de todos

### Mejora nuestras ciudades

- Conoces el producto y eres capaz de hacer propuestas orientadas a mejorar la experiencia del usuario (riders-drivers-corporate)
- Muestras preocupación y responsabilidad ante la optimización de recursos necesarios para tu trabajo.
- Tienes buena capacidad de comunicación y relación con los distintos equipos a nivel local y global.

### Confía, comunica y desarrolla

- Aprovechas cualquier oportunidad de intercambio y aprendizaje con tus compañeros.
- Buscas nuevas vías de aprendizaje sobre lo que no conoces y sabes que puedes aportar.
- Confías en el criterio y "buena fé" de las aportaciones de tus compañeros para seguir creciendo personal y profesionalmente.
- Tienes una buena capacidad de comunicación (mandar mensaje, recibir mensaje) a través de los distintos canales con los que trabajamos (slack, email, reuniones)

### Produce un impacto

- Optimizas tu tiempo y ejecutas las tareas de manera rápida comprometido con alcanzar los plazos de entrega.
- Ante un bloqueo buscas superarlo por ti mismo antes de pedir ayuda.

- Buscas todos los recursos a tu alrededor que te permitan generar mayor impacto.
- Buscas proactivamente asumir nuevas iniciativas dentro de tu equipo de trabajo.

## Nivel 3

Eres completamente independiente en tu día a día y cuestionas el status quo y/o propones cambios operativos del día a día que buscan mejorar la eficiencia en el equipo. Tienes capacidad de trabajar de manera eficaz y en colaboración con compañeros de otras áreas/departamentos.

### Actúa como Co-propietario

- Mejoras la calidad de los procesos y documentación respecto a versiones anteriores.
- Te interesa aprender sobre diferentes áreas de la empresa y aplicas esos conocimientos para mejorar tu trabajo o proponer mejoras en el de otros.
- Desarrollas lazos de comunicación con personas o áreas de las que tu trabajo depende para alcanzar objetivos.
- Participas activamente en la selección de personal (entrevistas).

### Abraza e Impulsa el cambio

- Promueves una actitud que favorece un ambiente de trabajo positivo y colaborativo en periodos de cambio.
- Cuestionas el status quo y/o propones cambios operativos del día a día que buscan mejorar la eficiencia en el equipo.
- Eres capaz de adaptar tu propio sistema de trabajo para alinearte con prioridades imprevistas del negocio en las que tu área tiene impacto.
- Cuando identificas entornos no estructurados tienes la capacidad de proponer cambios que promuevan la creación de entornos de mayor estructura.

### Analiza, Innova y Simplifica

- Te esfuerzas por entender la estrategia y OKRs generales de nuestra empresa para que tus propuestas vayan alineadas a los mismos.
- No eres conformista, y cuestionas el status quo. Te preguntas el porqué de las cosas, las analizas y las cuestionas si es necesario.

- Cuando escuchas las propuestas de otros, haces preguntas para recabar datos y i) entender mejor la materia y/o ii) realizar aportaciones.
- A través del análisis, eres capaz de definir las acciones necesarias para alcanzar los resultados esperados.
- Entiendes los KPIs principales de la empresa, las horquillas en las que se tienen que mover y las razones principales por las que se mueven.
- Eres capaz de ver desviaciones extraordinarias en los resultados de tu área y alertar sobre ellas.

### Contribuye y se compromete

- Enfocas tus funciones al alcance de los objetivos de tu área.
- Priorizas tus tareas acorde a los deadlines considerando valor/impacto para el proyecto/desempeño del equipo.
- Eres proactivo a la hora de conocer el impacto de tu trabajo en los resultados del área.
- Tu nivel no es limitante, siempre tratas de aportar valor más allá del mismo.
- Adquieres el conocimiento necesario para desarrollar tu trabajo y alcanzar tus objetivos.
- Tienes capacidad de liderar iniciativas de complejidad media, sabiendo claramente definir el scope de trabajo, recursos necesarios, milestones así como gestionar su entrega.

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Valoras el trabajo de los demás y lo respetas entendiendo que la labor de todos es importante.
- Eres capaz de incorporar en tu trabajo diario el feedback que recibes y aplicarlo para resolver problemas.

### Mejora nuestras ciudades

- Identificas objetivos macro de sostenibilidad en los que impacta tu trabajo diario.
- Entiendes la diferenciación de audiencias con sus distintos matices culturales.
- Tienes buena capacidad de comunicación y relación con los distintos equipos a nivel local y global. Entendiendo el rol de cada uno de ellos y como los objetivos se conectan entre sí.

### Confía, comunica y desarrolla

- Cuando encuentras información de utilidad la compartes con el resto del equipo para ayudarles a crecer y mejorar.
- Generas canales de comunicación con otros equipos diferentes al tuyo, impulsando relaciones basadas en la confianza.
- Contribuyes en el desarrollo profesional de personas más junior basándote en tu experiencia y conocimiento.
- Haces propuestas de mejora de manera respetuosa sobre el trabajo de tus compañeros.
- Respaldas y defiendes el trabajo y las decisiones de tu equipo por encima de tus intereses individuales.

### Produce un impacto

- Eres capaz de crear e iterar procesos que supongan una mejora en la dinámica del equipo.
- Tienes claro qué impacto tiene tu trabajo dentro del equipo y del departamento.
- Priorizas y seleccionas en qué invertir esfuerzos tomando en cuenta las prioridades de tu equipo y unidad de trabajo - OKRs.

## Nivel 4

Tienes un dominio completo de tu especialización y eres un sólido solucionador de problemas. Profundizas en problemas difíciles y los resuelves de forma independiente dentro del equipo. Tienes la capacidad de anticiparte a las necesidades y desarrollas/lideras proyectos que impactan directamente en las métricas del negocio.

### Actúa como Co-propietario

- Desempeñas tareas de alto nivel de dificultad e investigas nuevas formas de trabajar con la intención de aportar mejoras en el desempeño del equipo.
- Te anticipas a las necesidades de los stakeholders.
- Solucionas problemas o arreglas aquello que no funciona aunque no sea tu responsabilidad, sin importar si es tu función o no, en pos del beneficio de la empresa.
- Actúas con responsabilidad y conciencia respecto a los recursos que ofrece Cabify haciendo uso de ellos de forma eficiente.
- Eres capaz de identificar necesidades y liderar proyectos con el objetivo de cubrirlas/solventarlas.
- Participas activamente en procesos de selección y su mejora . Salvaguardas la calidad del proceso señalando los errores y/o falta de información.

### Abraza e Impulsa el cambio

- Induces los cambios cuando crees que son necesarios para crecer o con la intención de generar un impacto directo o indirecto en el negocio.
- Eres capaz de detectar necesidades y proponer cambios dentro y/o fuera del equipo.
- Tu conocimiento del sector de la movilidad así como de las tendencias del mercado te permiten entender y afrontar cambios en el negocio con mayor agilidad.

### Analiza, Innova y Simplifica

- Antes de proponer un cambio o una idea nueva, haces previamente un ejercicio de análisis sobre la misma, valorando su importancia, impacto, inversión en tiempo y posible retorno del mismo.
- Desarrollas iniciativas innovadoras que impactan positivamente en los KPIs y/o desempeño de tu área, avalando tus resultados con información objetiva.
- Revisas, implantas y testeas, de manera que puedas aprender del feedback recibido, y finalmente comunicas el progreso.
- A través del análisis conviertes ideas complejas en soluciones simples y escalables eliminando lo que no aporta valor para que queden lo más claras posibles.
- Diriges las conversaciones para identificar problemas o puntos débiles, sus causas y cómo tratarlos, más que enfocarte en las soluciones directamente.
- Muestras evidencias, datos e investigación en las conversaciones, evitando así tu opinión personal.

### Contribuye y se compromete

- Desglosas problemáticas y las conviertes en líneas de acción como posibles soluciones.
- Eres capaz de ejercer influencia en otros compañeros o áreas gracias a argumentos convincentes.
- Aun no estando 100% de acuerdo con las decisiones de tu equipo después de haber aportado tu opinión al respecto, apoyas y respaldas estas decisiones en beneficio de la compañía.

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Conoces las diferencias interpersonales de los miembros del equipo y fomentas la empatía y la diversidad.

- Compartes diferentes puntos de vista y participas en su discusión, estando abierto a cambiar de postura frente a opiniones distintas a la tuya.
- Afrontas los conflictos desde la serenidad y la escucha activa sin llevarlo al terreno personal.
- Celebras los éxitos y reconoces los errores como parte de un equipo en conjunto.

### Mejora nuestras ciudades

- Eres capaz de desarrollar soluciones medibles que impactan positivamente en tu audiencia.
- Demuestras tu conciencia sostenible (social-medioambiental-cultural-financiera) a través de acciones fuera de tu scope de trabajo directo.
- Desarrollas iniciativas sobre nuestro producto que generan impacto sostenible.
- Promueves la diversidad y te esfuerzas por eliminar cualquier comportamiento y/o actitud excluyente.

### Confía, comunica y desarrolla

- Creas espacios para que tus compañeros puedan compartir sus capacidades y conocimiento.
- Como referente técnico, mentorizas y desarrollas a otras personas.
- Tienes la sensibilidad para buscar momentos clave para transmitir feedback o información crítica.
- No temes cuándo alguien es mejor que tú, lo reconoces y aprendes de él/ella.
- Promueves conciencia en la comunicación atendiendo a las diferencias culturales.

## Produce un impacto

- Creas/iteras procesos/sistemas/herramientas de trabajo que facilitan la consecución de objetivos en los plazos adecuados
- Estableces prioridades en base a los OKRs y estrategia de nuestra empresa.
- Desarrollas/lideras proyectos que impactan directa o indirectamente en las métricas y resultados del negocio.
- Conoces nuestra estrategia y la utilizas para encontrar oportunidades de mejora en tu trabajo.
- Desde tu conocimiento del negocio y tu interacción con otros departamentos, eres capaz de entregar propuestas de mejora que aporten valor.
- Impulsas en equipos globales y locales una cultura de trabajo ágil y de mejora continua.

## Nivel 5

Tienes un impacto en diferentes equipos/departamentos. Trabajas con otros departamentos para resolver problemas más grandes que les afectan. Lideras la toma de decisiones dentro de tu disciplina en otros ámbitos/áreas más allá del propio equipo/departamento.

### Actúa como Co-propietario

- Desempeñas tareas de alto nivel de dificultad e investigas nuevas formas de trabajar con la intención de mejorar el desempeño del grupo/departamento.
- Lideras decisiones de tu especialidad/disciplina dentro de tu área de influencia.
- Haces eco en la empresa de los hitos alcanzados por cualquier equipo.
- Tomas todas tus decisiones de manera autónoma pensando en el beneficio de nuestra empresa tanto a nivel local como global, entendiendo que los resultados globales son la suma de los resultados locales.

### Abraza e Impulsa el cambio

- Tu conocimiento del sector de la movilidad y de las tendencias del mercado te permiten anticiparte al impacto de las mismas adelantándote a cambios necesarios para reducir el impacto en nuestro negocio.
- Aunque entiendes que el cambio es necesario eres capaz de encontrar el momento adecuado para poder ejecutarlo.

### Analiza, Innova y Simplifica

- Eres capaz de hacer propuestas de calidad e innovadoras basadas en tu conocimiento del sector de la movilidad y las tendencias del mercado.
- Incorporas constantemente el pensamiento estratégico a largo plazo dentro de tus análisis.
- Encuentras soluciones creativas a problemas para que la eficiencia y el impacto del equipo sea mayor.

- Utilizas datos y métricas para influenciar, tomar decisiones y/o realizar mejoras.
- Te anticipas a los problemas basándote en números y en el entendimiento de los KPIs.

### Contribuye y se compromete

- Eres capaz de tomar decisiones en entornos complejos y comunicarlas apropiadamente, generando claridad en las áreas y/o países impactados.
- Creas equipos de trabajo transversales para alcanzar un objetivo estratégico.
- En entornos de incertidumbre, planteas diferentes escenarios, proponiendo soluciones y mecanismos de ejecución a seguir.

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Cultivas relaciones de cordialidad, empatía y colaboración con tus stakeholders compartiendo información y asegurándote que múltiples equipos trabajan unidos.
- Ayudas a entender un problema/proceso/procedimiento a quienes no lo conocen y/o comprenden.
- Interiorizas y empatizas con las diferencias de comunicación y culturales ajustando tu comunicación a la audiencia a la que te diriges.
- Eliminas barreras que impiden el avance de tus compañeros, allanando su camino frente a las dificultades.

### Mejora nuestras ciudades

- Transmites tu compromiso con la sostenibilidad generando reflexiones en otros compañeros de distintos niveles/equipos.
- Fomentas iniciativas que generan impacto sostenible a nivel global a través de nuestra app.

### Confía, comunica y desarrolla

- Comunicas eficazmente, resultados, objetivos y áreas de mejora al resto de Cabify.
- Tienes una influencia directa en el desempeño del equipo siendo referente de tu área y compartiendo tu conocimiento.

### Produce un impacto

- Buscas, planteas y construyes nuevas métricas que permiten tomar mejores decisiones.
- Frente a nuevos desafíos priorizas iterar lo existente antes que invertir esfuerzos en crear de cero.
- Identificas enfoques equivocados y generas visiones alternativas.

## Nivel 6

Te involucras proactivamente en las necesidades del negocio y lideras iniciativas de impacto global y local dentro de tu ámbito así como participas en iniciativas de otras áreas.

### Actúa como Co-propietario

- Otras personas acuden a tí para solicitar tu opinión/ayuda/consejo de manera regular.

### Abraza e Impulsa el cambio

- Entiendes la necesidad de enfrentarte a nuevos desafíos y estás altamente motivado para ejecutar constantemente cambios de impacto global.
- Te anticipas a las transformaciones del entorno y planificas tus acciones ante nuevos retos.

### Analiza, Innova y Simplifica

- Impulsas y compartes a toda la empresa nuevos flujos de trabajo que son efectivos y escalables tanto a nivel global como local.
- Eres capaz de influenciar/motivar a otros para investigar y presentar evidencias frente a decisiones.
- Encuentras formas de mejorar los procesos de la compañía a largo plazo.

### Contribuye y se compromete

- Desarrollas mecanismos y metodologías de trabajo tras detectar necesidades buscando alcanzar los objetivos estratégicos, considerando las particularidades tanto de local como global.
- Demuestras tu apoyo a equipos locales en entornos de incertidumbre, ofreciendo soluciones y mecanismos a seguir.

### Tiene una actitud Positiva y Humilde

- Eres humilde en tu posición global sabiendo aprovechar los matices culturales en beneficio de la estrategia de negocio.

### Mejora nuestras ciudades

- Te involucras activamente en temas relacionados con la diversidad-inclusión, dando visibilidad y fomentando la implementación de iniciativas.
- Promueves sensibilidad en la comunicación atendiendo a las diferencias culturales.

### Confía, comunica y desarrolla

- Eres capaz de transmitir con interés y convicción cualquier tipo de información en diferentes entornos de nuestra compañía.
- Agregas valor a tus compañeros compartiendo constantemente tu conocimiento del negocio y de Cabify.

### Produce un impacto

- Tienes amplia perspectiva global y todos tus proyectos tienen como objetivo generar un impacto tanto local como global.
- Impulsas en equipos globales y locales una cultura de trabajo ágil y de mejora continua.
- Influyes en cualquier área de la compañía siendo referencia a la hora de generar estrategias a largo plazo.

